

Assemblée générale de Camo-route

DE GROS DÉFIS À RELEVER DANS L'INDUSTRIE DU TRANSPORT

Par Bernard Gauthier

Les prochaines années seront déterminantes. L'industrie du transport doit voir à la formation et la relève de la main-d'œuvre dans tous les secteurs pour assurer sa croissance. Voilà le principal message qui a été livré à tous les intervenants du milieu lors de la dernière assemblée générale annuelle de Camo-route.

Le directeur général de Camo-route, Bernard Boulé, n'hésite pas à dire que la situation est inquiétante. Il invite les gens de l'industrie à relever des défis majeurs pour répondre aux besoins en main-d'œuvre.

« Nous avons des difficultés au chapitre de la rétention et du recrutement. C'est un phénomène qui s'amplifie. Les pressions sur la rentabilité des entreprises et la concurrence plus élevée font en sorte que la principale ressource humaine est en difficulté. Il faut que l'industrie trouve des solutions. »

La pénurie de conducteurs et conductrices est présente dans l'ensemble du secteur, que ce soit le transport de marchandises ou de passagers.

« Il y a des postes disponibles pour lesquels nous ne trouvons pas l'individu avec le profil recherché. Par conséquent, nous avons des véhicules qui ne roulent pas. Et cela se répercute dans toutes les sphères de l'industrie: répartition, logistique, mécanique. La main-d'œuvre est véritablement un enjeu. »

Conséquences

Et quelles seront les conséquences si rien ne s'améliore ? Selon Bernard Boulé, il y a des secteurs en croissance et si rien ne change dans le transport, la situation va aller en s'aggravant. Selon Camo-route, il y a présentement 65 000

camionneurs au Québec. Le salaire médian est de 18 \$ l'heure et la semaine moyenne de travail compte 49 heures. 10 000 entreprises sont dans l'industrie du transport.

Fait à noter, une très faible proportion des entreprises de petite taille de moins de 10 employés disposent d'une politique d'accueil. Plus du tiers de l'ensemble des entreprises du transport routier n'a aucun outil de gestion des ressources humaines.

Des solutions

Lors de l'assemblée générale annuelle, les associations patronales, syndicales et organismes gouvernementaux se sont entendus pour se mobiliser et dégager les orientations stratégiques en vue d'un virage majeur.



Photo © Camo-route

Bernard Boulé, directeur général, Camo-route.



Photo © Camo-route

Leaders en transport

Plus de 50 700 remorques vendues en 2016!



Une remorque MAC, c'est sans compromis!

VENTE et PIÈCES :
MIRABEL
16079 boul. Curé Labelle (rte117)
Québec, QC

ONTARIO
1905 Shawson Drive
Mississauga, ON

SERVICE:
Mirabel • Sherbrooke
La Présentation • Québec
Chicoutimi • Ayr • Mississauga • Kingston • Calgary

1 888 966-9689



« C'est un moment décisif pour moi », dit Bernard Boulé. « Nous ciblons davantage nos actions. Notre objectif: des gestes structurants et innovants pour répondre aux orientations dans les projets déposés. »

Des exemples? Le projet de prise en charge de la formation en entreprise.

« Ce projet va permettre d'élaborer un plan d'action personnalisé au chapitre de l'accompagnement et de la formation en fonction des besoins des entreprises. Il s'agit ni plus ni moins d'une véritable démarche

pour mieux outiller notre industrie. C'est un changement majeur et non pas seulement des formations à la carte. Cela fait partie des orientations stratégiques 2017-2020. »

Dans son plan d'action, Camo-route souligne l'importance de la visibilité et de la valorisation des métiers dans l'industrie du transport pour attirer de nouvelles recrues. Trois volets sont à mettre en place: valorisation des futurs travailleurs, des travailleurs actuels et amélioration de la notoriété de Camo-route dans l'industrie.

« Il y a toutes sortes de stratégies que nous devons mettre en place », dit Bernard Boulé. « Nous évaluons à 30 % le nombre d'employés qui vont changer d'emploi au cours d'une même année, c'est-à-dire laisser son travail pour un autre employeur dans le même secteur. Or si nous voulons éviter le phénomène des portes tournantes, il y a ici un enjeu: il faut investir davantage au chapitre des mesures de rétention. » ❖

Camo-route : www.camo-route.com

DEUX NOUVELLES EMPLOYÉES À CAMO-ROUTE!

Le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec, Camo-route, est fier d'annoncer l'arrivée de Mélanie Da Silva et Sandie Théron au sein de son équipe.

Mélanie Da Silva assumera le rôle de chargée de projets. Elle est titulaire d'une maîtrise Manager ressources humaines en France et d'un certificat en gestion des ressources humaines du HEC de Montréal.

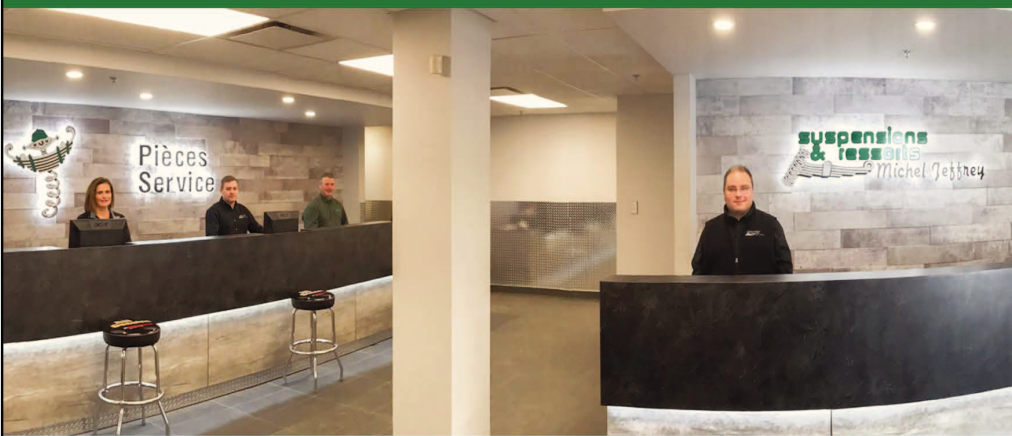
Sandie Théron assumera les tâches de coordonnatrice à la formation. Elle est titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisées (D.E.S.S.) en psychologie du travail et des organisations en France, et elle fait actuellement un certificat en Gestion des ressources humaines au HEC de Montréal.

Les deux nouvelles venues s'avéreront un atout dans le processus de développement continu des divers dossiers en lien avec les orientations stratégiques dont s'est doté Camo-route.



De gauche à droite : Sandie Théron, Bernard Boulé, Mélanie Da Silva et Danièle Sansoucy.

DES PROFESSIONNELS AU SERVICE DES PROFESSIONNELS



- ALIGNEMENT ET GÉOMÉTRIE
- DIFFÉRENTIELS TRANSMISSIONS
- MAINTENANCE GÉNÉRALE
- ENTRETIEN MÉCANIQUE OBLIGATOIRE
- RESSORTS ET SUSPENSIONS
- PROGRAMME D'ENTRETIEN PRÉVENTIF
- GESTION DE FLOTTE ET PLANIFICATION D'ENTRETIEN

Vérification mécanique

Mandataire

Véhicules de 4500 KG ou plus

Société de l'assurance automobile

Québec



418 653-2812

www.micheljeffrey.com

