

Formations technique et continue

Voici une boîte à outils très utile

Bernard Gauthier, journaliste

Classe d'adultes

Vous êtes cadre, superviseur ou employé d'une entreprise? Ou bien travailleur en quête d'un emploi bien rémunéré dans le secteur industriel? Vous voulez améliorer vos connaissances et ne savez pas trop par où commencer? Lisez ce qui suit. Vous apprendrez une foule de réponses à toutes vos questions.

Dans la majorité des secteurs du milieu industriel, la main-d'œuvre qualifiée est difficile à trouver. Des milliers de postes sont à combler, la relève n'est pas assurée et les entreprises en souffrent. Pourtant, les programmes en formation continue et en formation technique abondent dans les institutions scolaires.

Collégial

À la Fédération des cégeps du Québec, « plus de 600 programmes de formation sont disponibles à travers le réseau des 48 cégeps. Il suffit de se rendre sur le site de la Fédération en précisant le cours qui vous intéresse et le Cégep recherché. En moins de deux,

vous obtiendrez réponse à votre recherche », indique Judith Laurier, directrice des communications à la Fédération.

À la fin du programme, une attestation d'études collégiales (AEC) est remise à l'étudiant. L'attestation, reconnue par le ministère de l'Éducation, est le fruit d'un programme abrégé d'un diplôme d'études collégiales (DEC) et se déroule sur quelques semaines de cours. Tout programme AEC est conçu pour la clientèle adulte.

Pour les employés ou cadres qui ont déjà une expérience pratique sur le terrain, il y a le programme de reconnaissance de vos

acquis et de vos compétences (RAC) qui peut être complété par de la formation en vue de l'obtention d'un diplôme. Un enseignant détermine vos acquis professionnels, lesquels sont crédités à votre dossier. Pour l'obtention du diplôme, il ne reste qu'à suivre ensuite le reste de la formation.

Les cours de perfectionnement peuvent être offerts en ateliers, en tout ou en partie, à distance et sur le Web. Des formations sur mesure sont aussi disponibles.

Y a-t-il des cégeps plus reconnus que d'autres en termes de qualité? Question embêtante à laquelle la Fédération préfère s'abstenir de répondre.

Cégep Drummondville

Au Cégep de Drummondville, quatre cours en formation technique sont proposés pour répondre aux besoins du secteur industriel:



TOUJOURS à la hauteur!

FLEXI G4

Travaille des 2 côtés dans des allées de 6' à 7' pieds de largeur

DOSTIE
SPÉCIALITÉS
CHARIOTS ÉLÉVATEURS

**VENTE, LOCATION,
PIÈCES & RÉPARATION**

4691, boul. Bourque, Sherbrooke, Québec

819 564-2142
1 800 881-2142

www.dostie.ca • sales@dostie.ca



«L'industrie des produits électroniques concentre maintenant ses activités en recherche et développement.» - Geneviève Ouellet, présidente du Regroupement de l'industrie électronique.

génie mécanique, génie industriel, informatique et logistique de transport.

En génie mécanique, les cours portent sur les points suivants :

- SolidEdge ;
- SolidWorks ;
- Autocad ;
- traitements thermiques des aciers ;
- tolérancement géométrique ;
- tolérancement dimensionnel ;
- lecture de plan et métrologie.

En génie industriel :

- 5S ;
- aménagement d'usine ;
- cartographie de la chaîne de valeur ;
- Kaizen ;
- résolution de problème selon l'approche qualité 8D.

En logistique de transport :

- procédures douanières (import-export) ;
- transport routier des marchandises et de personnes ;
- répartition.

En formation continue, pour les étudiants adultes qui veulent se perfectionner ou retourner à l'école, le Cégep de Drummondville offre trois possibilités de diplomation. Les AEC, RAC et le service aux entreprises (SAE). « C'est un volet qui s'adresse à tout le monde. Nous évaluons les besoins, proposons des solutions et offrons les cours au Cégep ou en usine. La demande est aussi élevée pour les gestionnaires de premier niveau que les électromécaniciens en hydraulique », indique Katia Mayrand, conseillère pédagogique, direction de la formation continue et des services aux entreprises, Cégep Drummondville.

Fait à noter : c'est l'entreprise qui doit assumer les coûts de financement des cours de formation. Toutefois, elle peut faire appel au centre local d'emploi pour vérifier si des subventions sont disponibles.

Formation professionnelle

En formation professionnelle au secondaire, les élèves sont formés pour accomplir

des tâches concrètes sur le marché du travail. Ils obtiennent à la fin de leur formation un DEP (diplôme d'études professionnelles). Ils peuvent suivre dans certains cas, une formation complémentaire dans un domaine spécialisé. Ils recevront alors une ASP (attestation de spécialisation professionnelle).

En cliquant sur le site toutpourreussir.com, vous avez le choix d'un poste parmi le TOP 50 des programmes de formation professionnelle et technique. Tous ces programmes offrent des perspectives d'emploi pour les cinq prochaines années qui sont acceptables ou favorables. Une fois le programme choisi, le candidat peut noter le salaire moyen, la description de tâches et visionner une vidéo qui indique les meilleures régions potentielles pour trouver un travail.

Voici quelques exemples de programmes :

- mécanique de machines fixes ;
 - soudage-montage ;
 - techniques d'usinage ;
 - extraction de minerai ;
 - opération d'équipements de production ;
 - mécanique de véhicules lourds routiers ;
 - techniques de produits chimiques ;
 - technologie de maintenance industrielle ;
- Suite de l'article en page 55

AUGMENTEZ VOS VENTES

43^e
 année

AVEC ROGER ST-HILAIRE
FORMATEUR ET CONFÉRENCIER

267 500
personnes l'ont fait et ont vu la différence!

Vente stratégique^{MD} **2 JOURS**
575\$

Québec : 13 - 14 avril / 11 - 12 mai
Montréal : 16 - 17 avril / 14 - 15 mai

Vous apprendrez comment...

- Faire le closing
- Répondre aux objections
- Justifier vos prix/honoraires
- Qualifier vos prospects
- Argumenter avec aplomb
- Mieux communiquer
- Gérer votre temps/clientèle
- Prospecter

Inscrivez-vous maintenant, nombre de places limité!

« Vendre c'est votre affaire. Vous aider à le faire, C'est mon affaire! »

Cours de vente
Roger St-Hilaire

1-800-463-7246
514 673-1124 • 418 626-7498

rogersthilare.com

Roger St-Hilaire a formé plus de vendeurs que quiconque au Québec.

Adhésif Mono Composant Résistant à Haute Température EP17HT-LO

- Extrêmement élevé T_g: 225 °C
- Aux spécifications NASA faible dégazage
- Résistant: 10,00 psi
- Utilisable jusqu'à 650 °F

ADHESIVES | SEALANTS | COATINGS

Hackensack, NJ 07601 USA
+1.201.343.8983 • main@masterbond.com

www.masterbond.com

- techniques de la logistique du transport;
- technologie du génie métallurgique.

Au Québec, les commissions scolaires proposent divers cours de formation professionnelle. Les cours sont variés et répondent aux besoins du marché qui diffèrent d'une région à l'autre.

À la Commission scolaire Chemin-du-Roy à Trois-Rivières, le Centre de formation professionnelle Qualitech offre la possibilité d'obtenir 3 diplômes en 2 ans dans le cadre de la filière métallurgique. « Ainsi, les étudiants complètent leur secondaire V et obtiennent deux DEP: l'un en fonderie et le second en opération d'équipements de production. Leur champ de compétence est plus complet, ce qui leur permet d'avoir un meilleur accès à des emplois en fin de formation », indique René Bordeleau, agent de développement, service aux entreprises.

Les programmes sont: soudage-montage (1 800 heures sur 18 mois), fonderie (1 230 heures sur 12 mois), soudage haute pression (600 heures sur 5 mois) et électromécanique. « L'électromécanique est de loin le cours le plus en demande, mais les besoins majeurs en entreprise se font sentir davantage pour les finissants en soudage. C'est un constat provincial », ajoute René Bordeleau.

Au terme de ces trois cours en soudage et fonderie, l'étudiant est habilité à travailler pour l'industrie métallique dans la production, la transformation des métaux et le soutien aux opérations diverses au sein d'entreprises majeures telles que Aluminerie de Bécancour, Usinage de tiges de Bécancour, Rio Tinto Alcan, Arcelor Mittal Alcoa Wownet, etc.

Fait à noter, Qualitech offre un nouveau cours en soudage depuis l'automne dernier. L'objectif est de former des soudeurs et soudeuses à travailler avec des machines à souder semi-automatiques sur acier doux. Ce cours de 675 heures englobe les techniques de soudage GMAW et le FCAW pour permettre au futur candidat de travailler dans différentes industries spécialisées en soudage.

« Notre unité mobile en soudage est unique au Québec. C'est l'un des facteurs qui nous distingue. On peut établir des partenariats entre les commissions scolaires pour répondre à divers besoins de l'industrie dans la région. Dernièrement, notre unité mobile a répondu aux besoins de certaines entreprises dans la région de Thetford Mines. Plus récemment, c'était le cas d'Hydro-Québec à Gatineau qui visait à mettre sur pied des programmes de qualification et de formation pour leurs employés », poursuit M. Bilodeau.

Aide financière

Au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, on nous indique que Québec ne finance pas directement les établissements de formation. « Emploi-Québec va plutôt soutenir le parcours d'individus et d'entreprises qui ont besoin d'acquérir ou de développer de nouvelles compétences pour eux-mêmes ou pour leur personnel », précise David McKeown, porte-parole, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

« Nous avons des mesures en place pour le développement des compétences pour des gens qui sont sur l'aide sociale, l'assurance-emploi ou sans revenus et qui sont à risque de demeurer en chômage prolongé. Dans de tels cas, on pourrait soutenir le candidat

pour qu'il puisse aller chercher la formation requise. »

Voici les trois programmes de formation et de développement des compétences offerts par Emploi-Québec:

Mesure de formation, volet individus :

La mesure de formation MFOR individu vise à aider les personnes à risque de chômage prolongé à intégrer le marché du travail et à s'y maintenir par le biais de l'acquisition de compétences. La référence à une mesure active s'inscrit dans le cadre de l'évaluation du besoin du client, en fonction des critères d'admissibilité et de priorisations. Les priorités locales et régionales sont liées aux besoins de main-d'œuvre selon marché du travail.

Mesure de formation, volet entreprises :

La mesure vise à soutenir les entreprises dans le développement des compétences de leur main-d'œuvre, plus particulièrement pour des travailleurs qui risquent de perdre leur emploi, qui ont un déficit important en formation de base ou qui sont sans qualification reconnue. Cette mesure vise principalement à soutenir les entreprises du secteur privé.

La proportion du financement public dans le cadre de la mesure MFOR-Volet « entreprises » est généralement de 50 %, la portion restante étant à la charge de l'entreprise. ■



www.filtrationquebec.com
info@filtrationquebec.com



Équipe certifiée pour changer les filtres de vos dépoussiéreurs



803 Route 202 Ouest
Bedford, Qc J0J 1A0
Tél : 450.248.3911
Fax : 450.248.4177

Notre entreprise familiale est fière d'être à votre service depuis plus de 40 ans !

- SACS FILTRANTS POUR DÉPOUSSIÉREURS
- FILTRES POUR LIQUIDE
- CARTOUCHES FILTRANTES
- ÉQUIPE D'INSTALLATION
- NETTOYAGE DE SAC FILTRANT



AVANT APRÈS